ĐÁNH GIÁ XẾP HẠNG NHÂN VIÊN

1. TẠO BẢNG ĐÁNH GIÁ NHÂN VIÊN

Bước 1: Tại giao diện của odoo chọn THỦ THÁCH



- Chọn ĐÁNH GIÁ XẾP HẠNG NHÂN VIÊN

	Thử thách	Thử thách	Định nghĩa mục tiêu	Lịch sử Mục tiêu	Đánh giá xếp hạng nhân viên	Huy chương
Thử	thách					Tim
TẠO	*					▼ Bộ lọc

=> Chọn TẠO

Đánh giá xếp hạng nhân viên



Bước 2: Nhập các thông tin của nhân viên

Vũ Thị Ánh - 01/01	/2021 - 31/12/2021				
Thông tin nhân v	/iên		Thông tin ngườ	i quản lý	
Nhân viên	[NCANV039] Vũ Thị Ánh	• 🖸	Quản lý trực tiếp	[NCANV008] Nguyễn Thị Liên	▼ □ ²
Chức vụ	Trưởng bộ phận nghiệp vụ	• 🖸	Chức vụ	Trưởng phòng nghiệp vụ	- C
Phòng/Ban	Phòng nghiệp vụ / Bộ phận nghiệp vụ 1	• 🖸	Quản lý gián tiếp	[NCANV002] Đỗ Thị Thu Hường	• C*
Ngày bắt đầu làm việc	03/01/2017	-	Chức vụ	Giám đốc	- C.
Thông tin chung ^{Loại}	Người quản lý		Thông tin đánh Điểm bài thi	giá 	
Từ ngày	01/01/2021	*	Điểm bổ sung (Dành	0,00	
Đến ngày	31/12/2021	*	Đánh giá của nhân	0	
Ngày đánh giá			viên	-	
Xếp hạng hiện tại	60		CBQL đánh giá	0	
Điểm KPI trung bình	89,39		Kết quả đánh giá	0	
			Hệ số lương	0	
			Hệ số tổng	0,00	

- Nhân viên: Chọn nhân viên cần tạo bảng đánh giá. Sau khi chọn trường nhân viên, bảng đánh giá tự động cập nhật thông tin các trường thông tin còn lại của nhân viên đó (Chức vụ, Phòng/Ban, Ngày bắt đầu làm việc, Quản lý trực tiếp, Xếp hạng hiện tại, Điểm KPI trung bình)
- Loại: Chọn "Nhân viên" hoặc "Người quản lý" theo cấp bậc của nhân viên cần tạo bảng đánh giá
- Từ ngày: Ngày bắt đầu của kỳ đánh giá
- Đến ngày: Ngày kết thúc của kỳ đánh giá

Bước 3: Nhập các tiêu chí đánh giá và thang điểm

- Nhân THÊM MỘT DÒNG:

Thông tin nhân v	iên		Thông tin ngườ	ri quản lý	
Nhân viên	[NCANV039] Vũ Thị Ánh	- 2	Quản lý trực tiếp	[NCANV008] Nguyễn Thị Liên	. 🖸
Chức vụ	Trưởng bộ phận nghiệp vụ	- 2	Chức vụ	Trưởng phòng nghiệp vụ 👻	. 🖸
Phòng/Ban	Phòng nghiệp vụ / Bộ phận nghiệp vụ 1	• 🖸	Quản lý gián tiếp	[NCANV002] Đỗ Thị Thu Hường	· 🖸
Ngày bắt đầu làm việc	03/01/2017	*	Chức vụ	Giám đốc 🔹	2
Thông tin chung			Thông tin đánh	giá	
Loại	Nhân viên	-	Điểm bài thi	0,00	
Từ ngày	01/01/2021		Điểm bổ sung (Dành	0,00	
Đến ngày	31/12/2021	.	cho CBQL)		
Ngày đánh giá			bann gia cua nnan viên	0	
Xếp hạng hiện tại	60		CBQL đánh giá	0	
Điểm KPI trung bình	97,52		Kết quả đánh giá	0	
			Hệ số lương	0	
			Hệ số tổng	0,00	
#. Tiêu chí Tiêu c	hí c Mức 1 Mức 2 Mức 3 N	/lức 4	Mức 5 Điểm m	Điểm m Điểm m Điểm m Điểm m CBNV tự	:
i nem một đóng					

- Nhập các tiêu chí đánh giá và thang điểm cho từng tiêu chí theo từng bậc:

#	Tiêu chí	Tiêu chí ch	Mức 1	Mức 2	Mức 3	Mức 4	Mức 5	Điểm mức	Điểm mức 2	Điểm mức	Điểm mức 4	Điểm mức 5
1	Thâm niên		Dưới 1 năm	Từ 01 năm đến dưới 02 năm	Từ 02 năm đến dưới 03 năm	Từ 03 năm đến dưới 04 năm	Từ 05 năm trở lên	1	2	3	4	5
2	Kiến thức	2.1 Kiến thức chuyên môn	Có kiến thức cơ bản nhưng vẫn cần đào tạo/hướng dẫn thêm để thực hiện công việc	Có kiến thức đầy đủ/cơ bản để phục vụ cho công việc	Có kiến thức chuyên sâu để thực hiện một mảng công việc	Có kiến thức chuyên sâu để thực hiện nhiều mảng công việc	Có kiến thức chuyên sâu phục vụ cho công việc và hiểu biết rộng cho các lĩnh vực liên quan	3	6	9	12	15
3	Kÿ năng	3.1 Kỹ năng tự học hỏi, sáng tạo trong công việc	Học hỏi chậm và cần nhiều sự hướng dẫn	Có sự tìm kiếm thông tìn và học hỏi theo yêu cầu hoặc hướng dẫn	Có thể tự tìm kiếm thông tìn và học hỏi nhưng cần sự hỗ trợ của người khác	Có sự tự chủ động tìm kiếm thông tin và học hỏi nhanh	Có sự tự chủ động tìm kiếm thông tìn và học hỏi nhanh. Có thể hướng dẫn cho người khác	1	2	3	4	5
4	Kỹ năng	I						0	0	0	0	0

Bước 4: Nhấn LƯU và GỦI TỚI CBNV



2. NHÂN VIÊN ĐÁNH GIÁ

Bước 1: Tại phần ĐÁNH GIÁ XẾP HẠNG NHÂN VIÊN, nhân viên chọn bảng đánh giá của mình

	Thử thách	Thử thách	Định nghĩa mục tiêu Lịch sử l	Mục tiêu Đánh giá xếp hạng nhân viên	1 Huy chương						0 🔍 ⁷ ü	👩 Cấn Tùng Lâm
Đá	nh giá xếp hạng nhà	ân viên					Search					Q
							▼ Bộ lọc ≡ Nhóm t	theo 🔺 Yêu thích				1-2/2 🔇 🔪
#	🗋 Tên 2		Nhân viên	Phòng/Ban	Xếp hạng hiện tại	Ngày đánh giá	Điểm bài thi	Điểm bổ sung (Dành cho CBQL)	Đánh giá của nhân viên	CBQL đánh giá	Kết quả đánh giá	Trạng thái
1	Cấn Tùng Lâm - 01/01.	/2021 - 31/12	2021 [ECID015] Cấn Tùng l	Lâm Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	8()	0,00	0,00	3	0		0 CBNV tự đánh giá

Bước 2: Nhân viên tự đánh giá

- Nhấn SƯA:

Đánh giá xếp hạng nhân viên / Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021

Sửa	
Gửi tới CBQL	

- Tự cho điểm tại cột NHÂN VIÊN TỰ ĐÁNH GIÁ (điểm đánh giá của CBNV chiếm 20% trên

tổng điểm đánh giá):

Dưới 1 năm	Từ 01 năm đến dưới 02 năm	Từ 02 năm đến dưới 03 năm	Từ 03 năm đến dưới 04 năm	Từ 05 năm trở lên	1	2	3	4	5	~
Có kiến thức cơ bản nhưng vẫn cần đào tạo/hướng dẫn thêm để thực hiện công việc	Có kiến thức đầy đủ/cơ bản để phục vụ cho công việc	Có kiến thức chuyên sâu để thực hiện một màng công việc	Có kiến thức chuyên sâu để thực hiện nhiều màng công việc	Có kiến thức chuyên sâu phục vụ cho công việc và hiểu biết rộng cho các lĩnh vực liên quan	3	6	9	12	15 <mark>4</mark> 5	

- Thêm ý kiến của nhân viên:

Ý kiến của nhân	viên
# Điểm mạnh + Thái độ làm việc	
+ Công việc	
+ Kÿ năng	
# Điểm yếu	
# Ý kiến	

Bước 3: Nhấn LƯU và GỬI TỚI CBQL để CBQL đánh giá



3. CÁN BỘ QUẢN LÝ ĐÁNH GIÁ

Bước 1: Tại phần ĐÁNH GIÁ XẾP HẠNG NHÂN VIÊN, CBQL chọn bảng đánh giá của nhân viên

- Chọn nhóm theo TRẠNG THÁI để lọc những bản đánh giá đang ở trạng thái CBQL ĐÁNH GIÁ:

	T	h ử thách Thử thách Định nghĩa mụ	c tiêu Lịch sử Mục tiêu Đánh giá	xếp hạng nhân viên 🛛 Huy chươn	ng								G,9	•	• 🗰 📾 •)inh Thị Hươn	g Quỳnh
Đá	ánh	giá xếp hạng nhân viên					Search										Q
							▼ Bộ lọc	\equiv Nhóm theo	🖈 Yêu	u thích						1-11 / 11	< >
8	\Box	Tên	Nhân viên	Phông/Ban	Xếp hạng hiện tại	Ngày	đánh giá	Nhân viện		ung (Di	ành cho CBQL)	Đánh giá của nhân viên	CBQL đánh g	,iá	Kết quả đánh g	iá Trạng th	iái
1	Ο	Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID015] Cấn Tùng Lâm	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	(0		Phòng/Ban			10,00			19		18 CBQL đá	inh giá
2	\bigcirc	Đỗ Thị Thược - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID007] Đỗ Thị Thược	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	(D		Từ ngày	,		0,00			14		13 CBQL đá	inh giá
3	\Box	Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID015] Cấn Tùng Lâm	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	80	D		I rang thai		1	0,00			0		0 CBNV tự	r đánh giá
4	\bigcirc	Bùi Xuân Tùng - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID016] Bùi Xuân Tùng	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	18	в		Thêm nhóm tù	y chinh		0,00	()	0		0 Dự thảo	
5	\Box	Đinh Thị Hương Quỳnh - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID005] Đinh Thị Hương Quỳnh	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	(D		0,00			0,00	54	1	0		11 CBQL đá	inh giá
6	\Box	Bùi Xuân Tùng - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID016] Bùi Xuân Tùng	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	(0		0,00			10,00	1	5	19		18 Hoàn thà	inh
7	\Box	Đỗ Thị Thược - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID007] Đỗ Thị Thược	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	(0		0,00			0,00			30		32 CBNV tu	r đánh giá
8	\Box	Ðinh Như Kiên - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID024] Đinh Như Kiên	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	(D		0,00			0,00	50)	50		25 Dự thảo	
9	\Box	Ðinh Như Kiện - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID024] Đinh Như Kiên	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	(0		0,00			0,00			20		26 CBQL đá	inh giá
10	\Box	Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID015] Cấn Tùng Lâm	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	80	0		0,00			20,00	30)	40		19 Chờ phê	duyệt
11	\Box	Bùi Thị Hằng - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID012] Bùi Thị Hằng	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	42.000	0		0,00			0,00			30		15 CBQL đá	inh giá

- Chọn bản đánh giá

Thử thách Thủ thách Định nghĩa mụ	ic tiêu Lịch sử Mục tiêu Đánh giá	xếp hạng nhân viên 🛛 Huy chươ	ng					Co 🔍 19	🖸 💼 Đinh	Thị Hương Quỳnh
Đánh giá xếp hạng nhân viên				Trang thá	i 🗙 Search					Q
				▼ Bộ lọc	\equiv Nhóm theo	🖈 Yêu thích				1-5/5 < >
# 🗌 Tên	Nhân viên	Phòng/Ban	Xếp hạng hiện tại	Ngày đánh giá	Điểm bải thi	Điểm bổ sung (Dành cho CBQL)	Đánh giá của nhân viên	CBQL đánh giá	Kết quả đánh giá	Trạng thái
Hoàn thành (1)			0		0,00	10,00	15	19		18
▶ Dự thảo (2)			18		0,00	0,00	50	50		25
 CBNV tự đánh giả (2) 			80		0,00		43	30		32
▼ CBQL đánh giá (5)			42.000		0,00	10,00	157	83		83
1 🔲 Cấn Tùng Lãm - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID015] Cấn Tùng Lâm	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	0		0,00	10,00		19		18 CBQL đánh giá
2 Do Thị Thược - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID007] Đỗ Thị Thược	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	0		0,00	0,00		14		13 CBQL đánh giá
3 Dinh Thị Hương Quỳnh - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID005] Đình Thị Hương Quỳnh	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	0		0,00	0,00	54	0		11 CBQL đánh giá
4 Dinh Như Kiên - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID024] Đình Như Kiên	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	0		0,00	0,00		20		26 CBQL đánh giá
5 🔲 Bùi Thị Hằng - 01/01/2021 - 31/12/2021	[ECID012] Bùi Thị Hằng	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	42.000		0,00	0,00		30		15 CBQL đánh giá
Chở phê duyệt (1)			80		0,00	20,00	30	40		19

- Nhấn SỦA:

Đánh giá xếp hạng nhân viên / Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021

Sửa	
Gửi phê duyệt	

Bước 2: CBQL tiến hành đánh giá

- CBQL cho điểm tại cột CBQL ĐÁNH GIÁ (điểm đánh giá của CBNV chiếm 80% trên tổng điểm

đánh giá):

Dưới 1 năm	Từ 01 năm đến dưới 02 năm	Từ 02 năm đến dưới 03 năm	Từ 03 năm đến dưới 04 năm	Từ 05 năm trở lên	1	2	3	4	5 3	↓ 1 2 2
Có kiến thức cơ bàn nhưng vẫn cần đào tạo/hướng dẫn thêm để thực hiện công việc	Có kiến thức đầy đủ/cơ bàn để phục vụ cho công việc	Có kiến thức chuyên sâu để thực hiện một màng công việc	Có kiến thức chuyên sâu để thực hiện nhiều màng công việc	Có kiến thức chuyên sâu phục vụ cho công việc và hiểu biết rộng cho các lĩnh vực liên quan	3	6	9	12	15 3	4

- Thêm nhận xét về Điểm mạnh, Điểm yếu và Đề xuất cho nhân viên:

Ý kiến của CBQL					
# Điểm mạnh + Thái độ làm việc					
+ Công việc					
+ Kỹ năng					
# Điểm yếu					
# Ý kiến					

Bước 3: Nhấn LƯU và GỬI PHÊ DUYỆT để GĐ phê duyệt



4. GIÁM ĐỐC PHÊ DUYỆT

Bước 1: Tại phần ĐÁNH GIÁ XẾP HẠNG NHÂN VIÊN, CBQL chọn bảng đánh giá của nhân viên

- Chọn nhóm theo TRẠNG THÁI để lọc những bản đánh giá đang ở trạng thái CHỜ PHÊ DUYỆT:

KPI KPI Goal Definitions		Rank Rating Badges								0 🔍	🗿 👘 P	
Employee Rank Rating					Search Q							Q
Тао			▼ Bộ lọc		E Nhóm theo	🖈 Yêu	thich			1-	-4/4 < >	
# 🗋 Tên	Nhân viên	Phòng/Ban	Tỷ giá hiện tại Rat	ing Date Ex	can	Nhân viên		Mark (For Manager)	Employee Rat	Manager Rate	Total Rat	Trạng thái
1 Dinh Như Kiên - 01/01/2021 - 31/12/2	[ECID024] Đinh Như Kiên	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	0			Phòng/Ban		0,0	0 50	50	2	5 Dự thảo
2 Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2	[ECID015] Cấn Tùng Lâm	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	80			Từ ngày	,	0,0	0 30	40	1	9 Chờ phê duyệt
3 📋 Hoàng Thị Thảo - 01/01/2021 - 31/12	[ECID050] Hoàng Thị Thầi	Trung tâm Hành chính nhân	60		1	Trạng thai		0,0	0 13	7		4 Chờ phê duyệt
4 🔲 Bủi Thị Hằng - 01/01/2021 - 31/12/20	1 [ECID012] Bùi Thị Hằng	Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	42.000			Thêm nhóm tùy	y chỉnh	0,0	0	30	1	4 Manager Rating

- Chọn bảng đánh giá của nhân viên:

✓ Chở phê duyệt (2)	140	0,00	20,00	43	47	23
1 Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021 [ECID015] Cấn Tùng Lâm Trung tâm Hỗ trợ khách hàng	80	0,00	10,00	30	40	19 Chờ phê duyệt
2 🔲 Hoàng Thị Thảo - 01/01/2021 - 31/12/2 [ECID050] Hoàng Thị Thảo Trung tâm Hành chính nhân	60	0,00	10,00	13	7	4 Chờ phê duyệt

Bước 2: GĐ xem xét Bản đánh giá và quyết định Phê duyệt hoặc Chuyển về cho CBQL (từ chối)

Đánh giá xếp h	ang nhân viên / Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021
Lưu Huỳ bò	
Chuyển CBQL	Phê duyệt

*** Ghi chú: Thông tin tổng hợp kết quả đánh giá, Bậc lương và Hệ số lương mới được hiển thị tại nhóm trường THÔNG TIN ĐÁNH GIÁ

Cấn Tùng Lâm - 01/01/2021 - 31/12/2021

Thông tin nhân viên

 Nhân viên
 [ECID015] C

 Chức vụ
 Chuyên viêr

 Phòng/Ban
 Trung tâm H

 Ngày bắt đầu làm
 01/11/2020

 việc
 01/11/2020

[ECID015] Cấn Tùng Lâm Chuyên viên Hỗ trợ khách hàng Trung tâm Hỗ trợ khách hàng 01/11/2020

Thông tin chung

Loại	Nhân viên
Từ ngày	01/01/2021
Đến ngày	31/12/2021
Ngày đánh giá Xến bang biện tại	0
Điểm KPI trung bình	100,35

Thông tin người quản lý

Quản lý trực tiếp Chức vụ Quản lý gián tiếp Chức vụ

[ECID005] Đinh Thị Hương Quỳnh Trưởng Trung tâm Hỗ trợ khách hàng [ECID001] Phan Trọng Thủy Giám đốc

Thông tin đánh giá

Điểm bài thi	0,00
Điểm bổ sung (Dành cho CBQL)	0,00
Đánh giá của nhân viên	58
CBQL đánh giá	66
Kết quả đánh giá	64
Bậc lương	4
Hệ số tổng	1,68